

CONTRACTE DE TREBALL EN PRÀCTIQUES

Segell de registre de l'Oficina de Treball de la Generalitat		☐ A temps complet		Codi del contracte	
		☐ A temps parcial		4 2 0	
				5 2 0	
DADES DE L'EMPRESA		CIF/NIF			
Nom i cognoms		NIF/NIE		En concepte ¹ d	
Nom o raó social		Domicili social			
País		Localitat		C. postal	

DADES DEL COMPTE DE COTITZACIÓ

Règim	Cod. prov.	Número	Dig. contr.	Activitat econòmica

DADES DEL CENTRE DE TREBALL

País	Localitat

DADES DEL TREBALLADOR/A

Nom i cognoms		Data de naixement	
NIF/NIE	NASS	Nivell d'estudis acabats	
Nacionalitat	Localitat del domicili		

Amb l'assistència legal, si escau, d
....., amb el NIF/NIE núm., en qualitat² d

DECLAREN

- a) Que el treballador/a té el títol³ d o està en condicions d'obtenir-lo, ja que en data ha acabat els estudis corresponents que el/la capaciten per a la pràctica professional objecte d'aquest contracte⁴.
- b) Que no han passat 4 anys, o 6 anys en el cas que el treballador/a tingui reconeguda la condició de minusvàlid, des de l'acabament o la convalidació dels estudis, excloent-hi de l'esmentat termini, si escau, el temps dedicat al servei militar o a la prestació social substitutòria⁵, el compliment del/de la qual va tenir lloc des d fins a
- c) Que el treballador/a té reconeguda la condició de minusvàlid, tal com acredita el certificat expedit per⁶.
- d) Que el treballador/a no ha estat contractat en pràctiques en aquesta o en una altra empresa per un temps superior a 2 anys.

Que compleixen els requisits exigits per subscriure aquest contracte i, en conseqüència, decideixen formalitzar-lo d'acord amb les següents

CLÀUSULES

1. La persona contractada prestarà els seus serveis com a⁷ en pràctiques, inclosa en el grup professional/categoria/nivell professional⁸ d, d'acord amb el sistema de classificació vigent a l'empresa.

¹ Director/a, gerent, etc.

² Pare, mare, tutor/a o persona que el/la tingui al seu càrrec.

³ Diplomada/ada universitari, enginyer/a tècnic, arquitecte/a tècnic, llicenciat/ada universitari, enginyer/a, arquitecte/a i tècnic/a o tècnic/a superior de la formació professional específica, com també els títols oficialment reconeguts com a equivalents que habilitin per a l'exercici professional.

⁴ El treballador/a ha de lliurar a l'empresari/ària una fotocòpia compulsada del títol, el certificat de la seva sol·licitud o el certificat acreditatiu que ha acabat els estudis.

⁵ S'ha d'acreditar amb la cartilla militar o el document acreditatiu del compliment de la prestació social substitutòria.

⁶ S'ha d'emplenar només en cas que el treballador/a tingui la condició de minusvàlid, i s'ha d'especificar l'organisme oficial que ha emès aquest certificat.

⁷ Indiqueu la professió.

⁸ Assenyaleu el grup professional i la categoria o el nivell professional que correspongui, segons el sistema de classificació professional vigent a l'empresa.

2. La jornada de treball és⁹:
- ☐ A temps complet: la jornada de treball és d..... hores setmanals, prestades d..... a, amb els descansos que estableix la llei.
- ☐ A temps parcial: la jornada de treball ordinària és d hores ☐ diàries ☐ setmanals ☐ mensuals ☐ anuals.
- Aquesta jornada és inferior a¹⁰:
- ☐ la jornada d'un treballador/a a temps complet comparable
- ☐ la jornada a temps complet prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació
- ☐ la jornada màxima legal
- El temps de treball es distribuirà de la manera següent:
3. La durada del contracte és¹¹ d i s'estén des d fins a
La suspensió del contracte per les causes previstes als articles 45 i 46 del Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors sí/no¹² comportarà l'ampliació de la durada del contracte. S'estableix un període de prova¹³ d
.....
4. El treballador/a ha de percebre una retribució bruta total d euros¹⁴, que es distribueix en els conceptes salarials següents¹⁵:
5. La durada de les vacances anuals és¹⁶ d
6. Una vegada finalitzat aquest contracte, l'empresa s'obliga a expedir un certificat al treballador/a en què consti la durada de les pràctiques, el lloc o llocs de treball ocupats i les tasques principals realitzades en cadascun.
7. El contracte s'extingirà per l'expiració del temps convingut, incloent-hi, si escau, el de les pròrrogues que s'acordin.
8. Per a tot el que no estigui previst en aquest contracte, cal actuar d'acord amb el que disposa la legislació vigent que hi sigui aplicable i, particularment, amb el que disposen l'article 11 del Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març (BOE de 29 de març), i modificat per la Llei 63/1997, de 26 de desembre (BOE de 30 de desembre), i el Reial decret 488/1998, de 27 de març (BOE de 9 d'abril), i la Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE de 10 de juliol). Així mateix, hi és aplicable el que disposi el Conveni col·lectiu d.....
9. El contingut d'aquest contracte s'ha de comunicar a l'Oficina de Treball de la Generalitat d
..... en el termini dels 10 dies següents a la seva concertació.
10. Ambdues parts es comprometen a comunicar la finalització de la relació laboral a l'Oficina de Treball de la Generalitat quan es produeixi, de conformitat amb el que estableix l'article 42.3 de la Llei 51/1980, de 8 d'octubre, bàsica d'ocupació.

CLÀUSULES ADDICIONALS

.....

I, perquè consti, s'expedeix aquest contracte en 3 exemplars, que signen les parts interessades, en el lloc i la data que s'indica a continuació.

....., d de

El/la treballador/a,

El/la representant de l'empresa,

El/la representant legal del/de la menor, si escau,

⁹ Marqueu amb una X el que correspongui.

¹⁰ Assenyaleu la situació que correspongui.

¹¹ No inferior a 6 mesos ni superior a 2 anys.

¹² Ratlleu el que no escaigui.

¹³ Si s'estableix un període de prova, no pot ser superior a 1 mes per als titulats/ades de grau mitjà ni a 2 mesos per als titulats/ades de grau superior, llevat del que disposi el conveni col·lectiu.

¹⁴ Diaris, setmanals o mensuals, no inferior a la retribució que estableix el conveni col·lectiu per als treballadors/ores en pràctiques, i, si no n'hi ha, al 60% o 75% durant el primer o el segon any de vigència del contracte, respectivament, del salari fixat en el conveni per a un treballador/a que ocupi el mateix lloc de treball o equivalent. En cap cas no pot ser inferior al salari mínim interprofessional.

¹⁵ Salari base i complementos salarials.

¹⁶ Mínim: 30 dies naturals.