

CONTRACTE DE TREBALL INDEFINIT PER A LA CONTRACTACIÓ DE TREBALLADORS MINUSVÀLIDS

A L'EMPARA DEL REIAL DECRET 1451/1983, D'11 DE MAIG (BOE de 4 de juny)

UNIÓ EUROPEA



Fons Social Europeu

Segell de registre de l'Oficina de Treball de la Generalitat

Codi del contracte

- ☐ A temps complet
- ☐ A temps parcial
- ☐ Fix discontinu

1 3 0

2 3 0

3 3 0

DADES DE L'EMPRESA

CIF/NIF

Nom i cognoms	NIF/NIE	En concepte ¹ d
Nom o raó social	Domicili social	
País	Localitat	C. postal

DADES DEL COMPTE DE COTITZACIÓ

Règim	Cod. prov.	Número	Dig. contr.	Activitat econòmica

DADES DEL CENTRE DE TREBALL

País	Localitat

DADES DEL TREBALLADOR/A

Nom i cognoms	Data de naixement	
NIF/NIE	NASS	Nivell d'estudis acabats
Nacionalitat	Localitat del domicili	

Amb l'assistència legal, si escau, d
....., amb el NIF/NIE núm., en qualitat² d

DECLAREN

- Que el treballador/a està inscrit a l'Oficina de Treball de la Generalitat d o al Servei Públic d'Ocupació.
- Que el treballador/a té reconeguda la condició de minusvàlid, tal com s'acredita amb el certificat expedit per³

Que compleixen les condicions necessàries per subscriure aquest contracte i, en conseqüència, decideixen formalitzar-lo d'acord amb les següents

CLÀUSULES

- El treballador/a prestarà els seus serveis com a⁴, inclòs en el grup professional/la categoria/nivell professional⁵ d d'acord amb el sistema de classificació professional vigent a l'empresa.
- En cas que el contracte se subscrigui per dur a terme feines periòdiques de caràcter discontinu el treball consisteix en⁶ dins de l'activitat cíclica intermitent⁷ d la durada de la qual serà⁷ de La durada estimada de l'activitat serà⁸ de Els treballadors seran cridats en l'ordre i la forma que es determini en el Conveni col·lectiu de La jornada estimada dins del període d'activitat serà de hores setmanals i la distribució horària serà d
- La jornada de treball és⁹:
 - ☐ A temps complet: la jornada de treball és d hores setmanals, prestades d a, amb els descansos que estableix la llei.
 - ☐ A temps parcial: la jornada de treball ordinària és d hores ☐ diàries ☐ setmanals ☐ mensuals ☐ anuals.Aquesta jornada és inferior a¹⁰:
 - ☐ la jornada d'un treballador/a a temps complet comparable
 - ☐ la jornada a temps complet prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació
 - ☐ la jornada màxima legali és d hores¹⁰.

¹ Director/a, gerent, etc.

² Pare, mare tutor/a o institució que el/la tingui al seu càrrec.

³ Indiqueu l'organisme oficial que ha emès el certificat.

⁴ Indiqueu la professió.

⁵ Assenyaleu el grup professional i la categoria o el nivell professional que correspongui, segons el sistema de classificació professional vigent a l'empresa.

⁶ Indiqueu l'activitat que desenvoluparà el treballador/a.

⁷ Indiqueu l'activitat fixa discontinua o de temporada de l'empresa i la durada.

⁸ Indiqueu la durada de l'activitat que desenvoluparà el treballador/a.

⁹ Poseu una X on correspongui.

¹⁰ Marqueu amb una X quina de les tres situacions correspon. Indiqueu el nombre d'hores que correspongui a la jornada a temps complet.

Hi ha pacte sobre hores complementàries que figura com a annex a aquest contracte¹¹: Sí ☐ No ☐

El temps de treball es distribuirà de la manera següent:

4. La durada d'aquest contracte és indefinida. La relació laboral s'inicia en data i s'estableix un període de prova¹² d.....

5. El treballador/a ha de percebre una retribució bruta total d euros¹³, que es distribueix entre els conceptes salarials següents¹⁴:

6. La durada de les vacances anuals és¹⁵ d

7. El present contracte es formalitza sota la modalitat de contracte de relleu: Sí ☐ No ☐ En cas afirmatiu, cal omplir l'annex "Contracte de relleu".

8. En el cas de contractes subscrits a temps complet, l'empresa sol·licita la subvenció de 3.906,57 euros, i la bonificació de la quota empresarial a la Seguretat Social, segons l'edat del treballador/a (marqueu amb una X el que correspongui):

☐ 70%, si el treballador/a minusvàlid és menor de 45 anys.

☐ 90%, si el treballador/a minusvàlid és major de 45 anys.

En el cas de contractes subscrits a temps parcial o de fixos discontinus, l'empresa sol·licita la subvenció¹⁶ d..... i la bonificació de la quota empresarial a la Seguretat Social, segons l'edat del treballador/a (marqueu amb una X el que correspongui):

☐ 70%, si el treballador/a minusvàlid és menor de 45 anys.

☐ 90%, si el treballador/a minusvàlid és major de 45 anys.

9. L'empresa es compromet:

a) A mantenir l'estabilitat en la feina del treballador/a, que contracta en els termes establerts a l'article 10 del Reial decret 1451/1983, d'11 de maig.

b) Que el percentatge de treballadors/ores minusvàlids en la plantilla del centre de treball no excedeixi del 51%, en el cas d'empreses de nova creació.

10. Hi és aplicable la disposició addicional 1 de la Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE de 10 de juliol): Sí ☐ No ☐

11. Si es respon afirmativament a la clàusula anterior, quan el contracte finalitzi per causes objectives i aquesta finalització sigui declarada improcedent, la quantia de la indemnització a què es refereix l'article 53.5 de l'Estatut dels treballadors, pel que fa als efectes d'acomiadament disciplinari previstos a l'article 56 del mateix text legal, serà de 33 dies de salari per any de servei; els períodes de temps inferiors a un any i fins a un màxim de 24 mensualitats es prorratejaran per mesos.

12. Per a tot el que no estigui previst en aquest contracte, totes dues parts es comprometen a actuar d'acord amb la legislació vigent i, particularment, amb el Reial decret 1451/1983, d'11 de maig (BOE de 4 de juny), modificat pel Reial decret 4/1999, de 8 de gener (BOE de 26 de gener), la disposició addicional cinquena de la Llei 24/2001, de 27 de desembre (BOE de 31 de desembre) i la Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE de 10 de juliol). Així mateix, hi és aplicable el que disposi el Conveni col·lectiu d.....

13. El contingut d'aquest contracte s'ha de comunicar a l'Oficina de Treball de la Generalitat d en un termini de 10 dies.

14. Ambdues parts es comprometen a comunicar la finalització de la relació laboral a l'Oficina de Treball de la Generalitat quan es produeixi, de conformitat amb el que estableix l'article 42.3 de la Llei 51/1980, de 8 d'octubre, bàsica d'ocupació.

CLÀUSULES ADDICIONALS

.....
.....
.....
.....
.....

I, perquè consti, s'expedeix aquest contracte en 3 exemplars, que signen les parts interessades, en el lloc i la data que s'indica a continuació.

....., d de

El/la treballador/a,

El/la representant de l'empresa,

El/la representant legal del/de la menor, si escau,

¹¹ Poseu una X on correspongui; en cas afirmatiu, adjunteu l'annex sobre hores complementàries.

¹² Cal respectar el que estableix l'article 14.1 del Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.

¹³ Diaris, setmanals, mensuals o anuals.

¹⁴ Salari base i complements salarials.

¹⁵ Mínim: 30 dies naturals.

¹⁶ Indiqueu la quantia de la subvenció, que serà una reducció sobre les 3.906,57 euros proporcional a la jornada pactada.